وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة تكريت

كلية هندسة العمليات النفطية

الخطة الاستراتيجية لكلية هندسة العمليات النفطية (2021-2026)

الخطة الاستراتيجية لكلية هندسة العمليات النفطية (2021-2026)

المقدمة

تعتبر كلية هندسة العمليات النفطية من الكليات الحديثة، حيث باشرت أعمالها سنة 2010م بإمكانيات بسيطة وكوادر قليلة جداً إلا أنّ منجزاتها التي أنجزت خلال هذه الفترة تعد منجزات عظيمة مقارنة بهذه الإمكانيات وقد شهدت تحديات كبيرة وعقبات عديدة استطاعت وبكل فخر أن تجتازها بثقة وإصرا لمواصلة المسيرة التعليمية في هذه الكلية وهي تسعى للصدارة محلياً بل وحتى عالمياً.

هذا ويصب اختصاص كلية هندسة العمليات النفطية في مجال الصناعة التحويلية للنفط والصناعات الساندة لها وتتضمن قسمين هما: قسم هندسة تكرير النفط والغاز والذي يختص: بتكرير النفط الخام المستخرج من باطن الارض ومعالجة المنتجات النفطية بعد عملية التكرير بالإضافة الى العمليات النفطية المتخصصة في انتاج المشتقات النفطية عالية الجودة مثل الجازولين عالي الاوكتان وقود الديزل ووقود الكيروسين منخفض الكبريت. اما القسم الثاني هو قسم هندسة سيطرة المنظومات النفطية والذي يختص بعمليات السيطرة على المعدات المستخدمة في الصناعة النفطية بالإضافة الى بناء منظومات السيطرة وإدارة المنشآت النفطية. وقد تخرج في الكلية عشرة دورات لغاية العام 2023-2022، وتقدم الكلية برامج مختلفة من أجل اعداد مهندسين ذو كفاءة عالية بتخصص القسمين. وتطمح الكلية الى التحسين المستمر من ناحية الكم والنوع لإنتاج جيل من المهندسين القادرين على خدمة بلدهم والمشاركة الفعالة في عملية البناء والتنمية الشاملة في جميع ميادين الحياة. وتسعى الكلية الى استحداث اقسام جديدة بتخصصات نادرة اخرى مثل هندسة النفط والطاقة الذي يخدم المحافظة كونها تمتلك حقول نفطية منتجة وهي بحاجة الى تخصص يهتم بتطوير الحقول النفطية وادامتها بشكل يحافظ على البيئة ويساهم بزيادة الانتاج.

رؤية ورسالة وأهداف كلية هندسة العمليات النفطية

رؤية الكلية

تسعى كلية هندسة العمليات النفطية نحو التميز والريادة في برامجها التعليمية في مجال الصناعة النفطية والصناعات الساندة لها لتصبح صرحاً علمياً متميزاً محلياً واقليمياً.

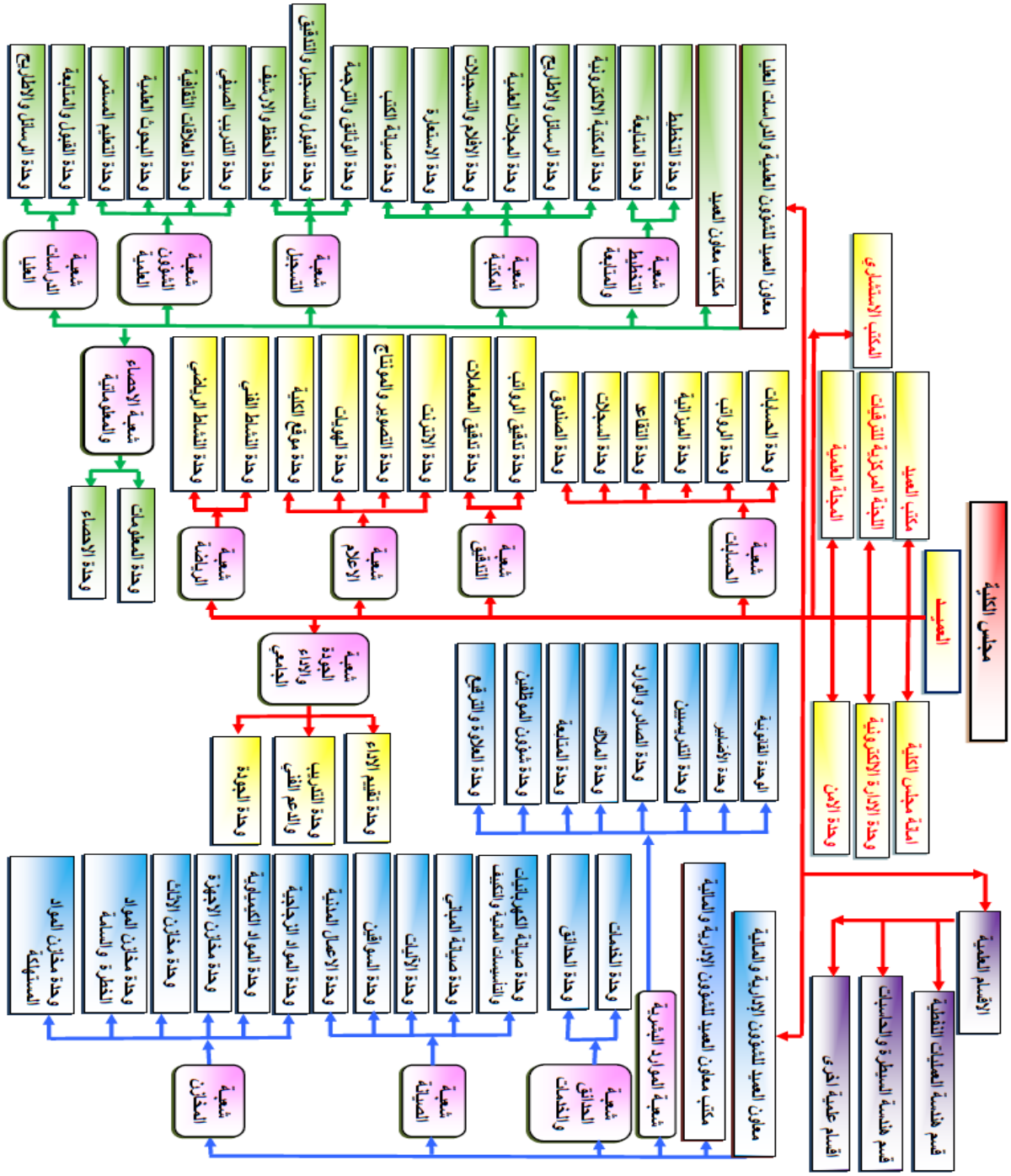
رسالة الكلية

خدمة قطاع النفط والغاز والقطاعات الساندة بطاقات هندسية مزودة بالمعرفة العلمية والتطبيقية وفق أحدث المناهج.

أهداف الكلية

اعداد مهندسين بقدرات علمية ومهنية مهيئين للعمل في مجال الصناعة النفطية والصناعات الساندة لها.

الهيكل التنظيمي لكلية هندسة العمليات النفطية



الاقسام العلمية

قسم تكرير النفط والغاز

تأسس قسم هندسة تكرير النفط والغاز في العام 2010 م – 1431هـ ليكون من أبرز الاقسام في الكليات ذات التخصص النفطي على صعيد البلد والذي يختص بمعالجة وتكرير المنتجات النفطية بعد استخراجها من باطن الأرض وكذلك الصناعات البتروكيمياوية وباشر القسم اعماله العلمية بقبول ما يقارب 52 طالب وطالبة وقد تخرج منه عشر دورات متتالية. تم تغيير اسم القسم من هندسة العمليات النفطية الى هندسة تكرير النفط والغاز واعتبارا من العام الدراسي 2018-2019 بعد اجراء تعديلات على المناهج الدراسية وجعلها تخدم بصورة مباشرة قطاع تصفية النفط الخام وتحسين جودة المنتجات النفطية. تم استحداث دراسة الماجستير في قسم هندسة تكرير النفط والغاز واعتبارا من العام الدراسي 2024-2025. هذا وقد حصد قسم هندسة تكرير النفط والغاز المركز الأول ضمن الأقسام المناظرة في التصنيف الوطني للأقسام المناظرة على مستوى البلد.

قسم سيطرة المنظومات النفطية

تأسس قسم هندسة سيطرة المنظومات النفطية سنة 2010 م – 1431هـ ويختص بعمليات السيطرة المركزية وإدارة المنشآت النفطية وباشر القسم اعماله العلمية بقبول ما يقارب 56 طالب وطالبة وقد تخرج منه عشر دورات متتالية. تم تغيير اسم القسم من هندسة السيطرة والحاسبات الى هندسة سيطرة المنظومات النفطية عام 2016 بعد اجراء تعديلات على المناهج الدراسية وجعلها تخدم بصورة مباشرة قطاع الصناعة النفطية. هذا وقد حصد قسم هندسة سيطرة المنظومات النفطية المركز الأول ضمن الأقسام المناظرة في التصنيف الوطني للأقسام المناظرة على مستوى البلد

مؤهلات اعضاء هيئة التدريس

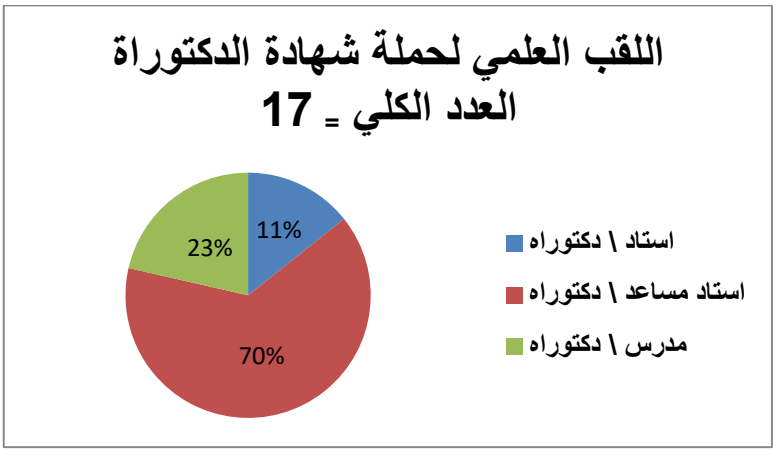
تضم الكلية عدد من التدريسيين بمستوى علمي عالي ومن حملة شهادة الدكتوراه و الماجستير من جامعات عالمية بريطانية، أمريكية، روسية وماليزية وكذلك من الجامعات العراقية وباختصاصات مختلفة في مجال هندسة النفط، الهندسة الكيمياوية، هندسة الكهرباء، الهندسة الميكانيكية، الكيمياء الصناعية، و علوم الحاسوب. وتتألف هيئة التدريس في الكلية من تدريسيين بألقاب علمية من أستاذ وأستاذ مساعد ومدرس ومساعد مدرس مؤهلين لأداء العمل الأكاديمي ومهنة التدريس بشكل ممتاز.

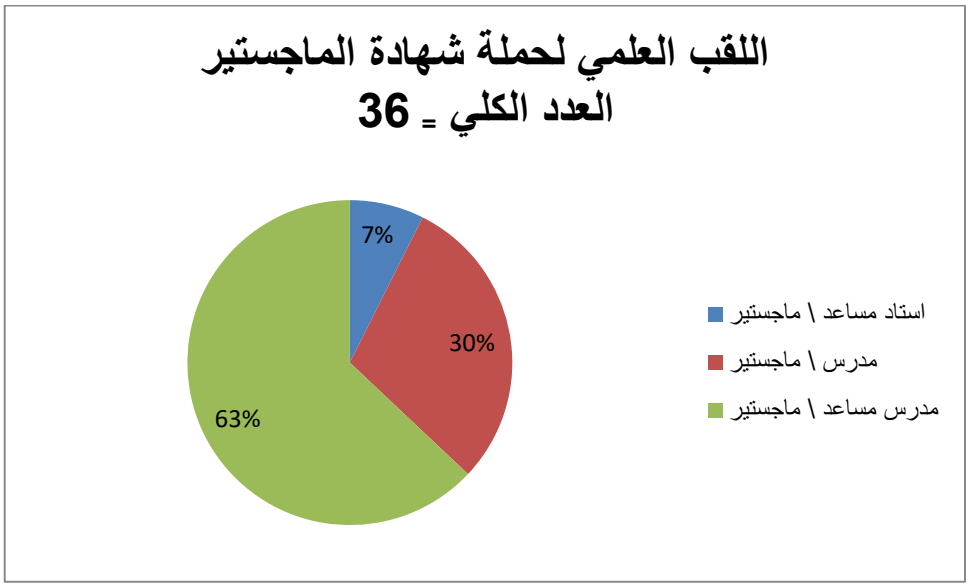
جدول 1 الكادر التدريسي لقسم هندسة تكرير النفط والغاز

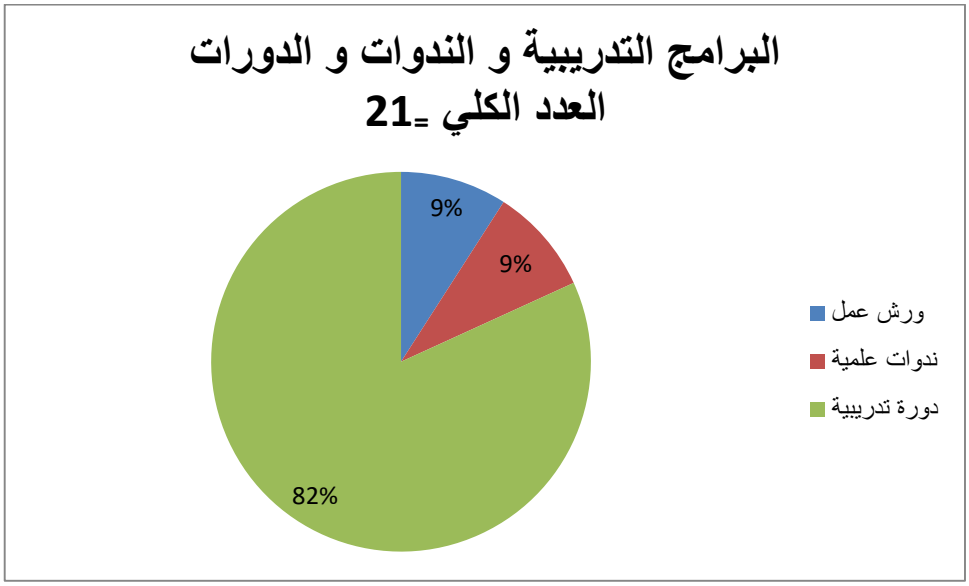
ت	أسم التدريسي	اللقب العلمي	الشهادة	الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق
1	أ.د. مزهر مهدي إبراهيم	أستاذ	دكتوراه	هندسة نفط	حفر الابار
2	أ.م.د. غسان حمد عبد الله	أستاذ مساعد	دكتوراه	هندسة كيمياوية	مفاعلات
3	أ.م.د. رافع جمال يعقوب	أستاذ مساعد	دكتوراه	هندسة كيمياوية	وحدات صناعية/ ظواهر سطوح
4	أ.م.د. مؤيد عبد شهاب	أستاذ مساعد	دكتوراه	هندسة كيمياوية	عمليات فصل
5	أ.م.د. عمر ياسين ضايع	استاذ مساعد	دكتوراه	الكيمياء الصناعية	النفط, هندسة البوليمرات والبتروكيمياويات
6	أ.م.د. مها إبراهيم صالح	استاذ مساعد	دكتوراه	هندسة كيمياوية	عمليات تصنيع/تكنلوجيا الدقائق
7	أ.م. عامر طلال نواف	استاذ مساعد	دكتوراه	هندسة كيمياوية	مفاعلات
8	م.د. غسان حسن عبد الرزاق	مدرس	دكتوراه	هندسة كيمياوية	مفاعلات
9	م.د. رشا خالد احمد	مدرس	دكتوراه	هندسة كيمياوية	هندسة كيمياوية
10	م.د. فرح قحطان خلف	مدرس	دكتوراه	هندسة كيمياوية	هندسة كيمياوية
11	م. ميسون أنور عبد الله	مدرس	ماجستير	هندسة كيمياوية	هندسة كيمياوية
12	م.د. قحطان عدنان محمود	مدرس	ماجستير	هندسة كيمياوية	تكرير النفط
13	م. حمد خضير محمد	مدرس	ماجستير	هندسة كيمياوية	هندسة كيمياوية
14	م. هبة علاء عبد الكريم	مدرس	ماجستير	هندسة كيمياوية	وحدات صناعية
15	م.م. لؤي احمد خميس	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة نفط	هندسة نفط
16	م.م. يوسف صالح عيسى	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة كيمياوية	تلوث نفطي
17	م. جاسم ابراهيم حمادي	مدرس	ماجستير	هندسة كيمياوية	عمليات نفطية
18	م.م. علي محمد حسين	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة ميكانيكية	حراريات
19	م.م. قتيبة حميد محمد	مدرس مساعد	ماجستير	علوم تربوية ونفسية	علوم تربوية ونفسية
20	م.م. وسام حاضر ظاهر	مدرس مساعد	ماجستير	ادارة واقتصاد	أدارة واقتصاد
21	م.م. سندس حسين يوسف	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة كيمياوية	مفاعلات
22	م.م. بيداء محمود علي	مدرس مساعد	ماجستير	علوم الكيمياء	كيمياء النانو
23	م.م. احمد محمود شهاب	مدرس مساعد	ماجستير	أداب ترجمة	ترجمة

جدول 2 الكادر التدريسي لقسم هندسة سيطرة المنظومات النفطية

ت	الاسم الثلاثي	اللقب العلمي	الشهادة	التخصص العام	التخصص الدقيق
1	ا.م.د. محمد شويش احمد	استاذ مساعد	دكتوراه	هندسة حاسبات	شبكات
2	أ.م.د. عمر عاصي حسين	أستاذ مساعد	دكتوراه	هندسة ميكانيك	حراريات
3	أ.د. زياد حسين صالح	استاذ	دكتوراه	هندسة كهرباء	سيطرة وحاسبات
4	ا.م.د. فراس ليث خليل	استاذ مساعد	دكتوراه	هندسة حاسبات	حاسبات
5	أ.م.د تحسين طه عثمان	أستاذ مساعد	دكتوراه	هندسة ميكانيك	هندسة هياكل
6	ا.م.د. ثامر حسن عطية	أستاذ مساعد	دكتوراه	هندسة كهرباء	هندسة السيطرة
7	م.د. قتيبة عبدالله حسن	مدرس	دكتوراه	هندسة حاسبات	حاسبات
8	م. حميد علي محمد	مدرس	ماجستير	هندسة كهرباء	سيطرة
9	نوال صالح مهدي	مدرس	ماجستير	لغة عربية	لغة عربية
10	ا.م. مقداد حامد رجب	أستاذ مساعد	ماجستير	هندسة ميكانيك	تطبيقية
11	م.م. ياسين خضر ياسين	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة حاسبات	شبكات
12	م. علاء خضير عباس	مدرس	ماجستير	علوم حاسبات	ذكاء اصطناعي
13	م.م. محمد رشيد صبحي	مدرس مساعد	ماجستير	علوم حاسبات	امنية شبكات
14	م.م. جواد حميد علي	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة كهرباء	سيطرة
15	م. عامر طايس سعيد	مدرس	ماجستير	هندسة كهرباء	اتصالات
16	م. احمد محمد سناء	مدرس	ماجستير	هندسة كهرباء	الكترونيك
17	م.م. علي ياسين علي	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة كهرباء	اتصالات ضوئية
18	م. موسى عبدالله حميد	مدرس	ماجستير	علوم حاسبات	شبكات اتصالات
19	م.م. زيد رعد صابر	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة حاسبات	حاسبات
20	م.م. محمد خالص محيسن	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة كهرباء	اتصالات ضوئية لاسلكية
21	م.م.علي حسان محمود	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة سيطرة وحاسبات	سيطرة
22	م.م. أسماء محاسن	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة ميكانيكية	ميكانيك القوى
23	محمد حميد إبراهيم	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة كهربائية	هندسة كهربائية
24	وليد محمود عبدالله	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة كهربائية	هندسة كهربائية
25	م.م. صفا خلف عطية	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة كيمياوية	سيطرة عمليات
26	ولاء الدين مزهر شاهر	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة كهربائية	هندسة كهربائية
27	عدنان رشيد عواد	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة كهربائية	هندسة كهربائية
28	عبدالفتاح حسن سلطان	مدرس مساعد	ماجستير	إدارة واقتصاد	إدارة واقتصاد
29	عامر بشير راكان	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة سيطرة	هندسة سيطرة
30	طه عادل طاهر	مدرس مساعد	ماجستير	هندسة سيطرة	هندسة سيطرة


اللقب العلمي لحملة شهادة الدكتوراة
العدد الكلي = 17
11%
23%
70%
استاد \ دكتوراه
استاد مساعد \ دكتوراه
مدرس \ دكتوراه


اللقب العلمي لحملة شهادة الماجستير
العدد الكلي = 36
7%
30%
63%
استاد مساعد \ ماجستير
مدرس \ ماجستير
مدرس مساعد \ ماجستير


البرامج التدريبية و الندوات و الدورات
العدد الكلي =21
9%
9%
82%
ورش عمل
ندوات علمية
دورة تدريبية

الطلبة

يتم قبول الطلبة في الكلية قبولاً مركزيا من خلال توزيع الطلبة من قبل الوزارة على مختلف الكليات والمعاهد، إذ يقوم الطلبة من خريجة الدراسة الإعدادية الفرع العلمي او العلمي (التطبيقي) او اوائل المعاهد بملىء استمارة القبول التي تتضمن اختيارات عديدة ويتم تحديد أدنى معدل يمكن للطالب من خلاله القبول في الكلية عن طريق إحصاء عدد المتقدمين إلى الكلية وبموجب تسلسل اختيارات الطلبة ، وبشكل عام يتراوح أدنى معدل للقبول في الكلية سنويا (85) إلى (95) ويتم توزيع الطلبة على الاقسام الموجودة في الكلية عن طريق الوزارة حصراً على التخصصات الرئيسية اعتمادا على معدلاتهم ورغباتهم. يتم تعريف الطلبة برؤية ورسالة واهداف المنظمة التعليمية للأقسام العلمية واسماء القيادات الادارية واعضاء الهيئة التدريسية ونظام القبول والتسجيل والانتقال والمقررات الدراسية لكل مرحلة وعدد الساعات النظري والعملي وعدد الوحدات. كما ان هنالك تعليمات موثقة ومعلنة للطلبة تحثهم على الالتزام بالنزاهة الاكاديمية وتحفزهم على الالتزام بالقيم والسلوكيات الايجابية التي تنسجم مع القيم السائدة في الوسط الجامعي.

الخطة الاستراتيجية لكلية هندسة العمليات النفطية(2021-2026)

تهدف هذه الخطة الاستراتيجية إلى توفير إطار عمل شامل لتطوير كلية هندسة العمليات النفطية في جامعة تكريت، لتحقيق التميز الأكاديمي والبحثي وتخريج مهندسين أكفاء يلبون متطلبات صناعة النفط والغاز في العراق.

محفزات صياغة الخطة

محفزات صياغة الخطة الاستراتيجية لكلية هندسة العمليات النفطية تشمل **متطلبات الصناعة المتغيرة** (الحاجة لكفاءات متخصصة)، و**التطور التكنولوجي** (الرقمنة، الطاقة المتجددة، الاستدامة)، و**التصنيف العالمي** (رفع مكانة الجامعة البحثية)، و**الربط الأكاديمي بالصناعي** (سد الفجوة بين الخريج وسوق العمل) لتوفير كوادر مؤهلة، مع التركيز على البحث العلمي الموجه، فتح الدراسات العليا، وتطوير المناهج، لضمان تخريج مهندسين قادرين على مواجهة تحديات قطاع الطاقة المتجدد والتقليدي بكفاءة عالية.

أولاً: المحفزات الداخلية (الكلية والمؤسسة):

1. **تطوير الموارد البشرية:** ترشيح وابتعاث أعضاء هيئة التدريس لتطوير مؤهلاتهم (ماجستير، دكتوراه) لسد النقص في التخصصات الدقيقة.
2. **الدراسات العليا:** فتح الدراسات العليا في تخصصات هندسة تكرير النفط والغاز لمواجهة الحاجة المتزايدة للمختصين.
3. **البيئة البحثية:** توفير الدعم الكامل لمشاريع البحوث المتداخلة وتعزيز البيئة البحثية لتلبية معايير التصنيفات العالمية.
4. **متابعة التصنيفات:** الاهتمام بتحسين موقع الكلية ضمن التصنيفات العالمية للمنافسة إقليمياً ودولياً.
5. **اجتماعات تنسيقية:** عقد اجتماعات موسعة لمناقشة وتطوير الخطط الاستراتيجية بين الأقسام والكليات ذات العلاقة.

ثانياً: المحفزات الخارجية (الصناعة والمجتمع):

1. **حاجة سوق العمل:** الطلب المرتفع على مهندسي تكرير النفط المؤهلين لسد حاجة القطاعين العام والخاص في الدول النفطية، مع فرص ترقي وظيفي ممتازة.
2. **تحديات الطاقة المتجددة والتقليدية:** الحاجة لتأهيل مهندسين قادرين على العمل في استكشاف وتطوير الحقول النفطية التقليدية، وتحول الطاقة المستدامة، وتقنيات التقاط الكربون.
3. **التطور التكنولوجي:** الحاجة لدمج التقنيات الحديثة (مثل الذكاء الاصطناعي، التحليلات البيانية) في مناهج العمليات النفطية.
4. **المعايير الوطنية والدولية:** مواءمة الخطط الاستراتيجية مع التوجهات العامة للدولة والتطورات العالمية في قطاع الطاقة، بما يحقق أهداف التنمية المستدامة.

المحاور الأساسية للخطة (الاستجابة للمحفزات):

- **الرؤية والرسالة:** صياغة رؤية ورسالة واضحة تركز على الريادة البحثية والتأهيل والتميز.
- **تطوير المناهج:** تحديث المناهج لتشمل مواضيع مثل إدارة المصافي الحديثة، زيادة انتاج الآبار، الاستدامة، وتطبيق التقنيات الحديثة.
- **الشراكة مع الصناعة:** تعزيز التعاون مع شركات النفط لتوفير التدريب العملي وتحديد الاحتياجات التدريبية للخريجين.
- **الاستدامة:** التركيز على مبادئ الاستدامة في العمليات النفطية وتقليل الأثر البيئي.
- **المرونة والتقييم:** وضع خطة مرنة وقابلة للتنفيذ والتقييم المستمر للأداء لضمان تحقيق الأهداف.
- **تحليل سوات (SWOT Analysis)**

نقاط الضعف (Weaknesses)	نقاط القوة (Strengths)
نقص في البنية التحتية والمختبرات الحديثة والمتخصصة (مثل مختبرات الدراسات العليا والبرمجيات).	وجود كوادر تدريسية متخصصة في مجالات هندسة النفط والسيطرة.
الاعتماد المفرط على التمويل الحكومي المركزي.	أهمية التخصص في دعم الاقتصاد العراقي المعتمد على النفط.
الحاجة إلى تطوير المناهج لتكون أكثر مواكبة للتطور التكنولوجي العالمي.	الشراكات القائمة مع بعض الجهات الصناعية.
ضعف الترويج للكلية وبرامجها في بعض الأحيان.	السمعة الأكاديمية للجامعة.
التهديدات (Threats)	الفرص (Opportunities)
التحديات الأمنية والسياسية التي قد تؤثر على الاستقرار والتمويل.	الطلب المتزايد على المهندسين المتخصصين في قطاع النفط والغاز.
المنافسة مع كليات هندسة أخرى داخل وخارج العراق.	إمكانية التعاون مع شركات نفط عالمية عاملة في العراق.
تقلب أسعار النفط عالمياً وتأثيره على الميزانية التشغيلية.	التوجه العالمي نحو أتمتة العمليات الصناعية (يتطلب مهندسي سيطرة).

رؤية ورسالة وأهداف كلية هندسة العمليات النفطية

رؤية الكلية

تسعى كلية هندسة العمليات النفطية نحو التميز والريادة في برامجها التعليمية في مجال الصناعة النفطية والصناعات الساندة لها لتصبح صرحاً علمياً متميزاً محلياً واقليمياً.

رسالة الكلية

خدمة قطاع النفط والغاز والقطاعات الساندة بطاقات هندسية مزودة بالمعرفة العلمية والتطبيقية وفق أحدث المناهج.

أهداف الكلية

اعداد مهندسين بقدرات علمية ومهنية مهيئين للعمل في مجال الصناعة النفطية والصناعات الساندة لها.

الأهداف العامة للخطة الاستراتيجية لكلية هندسة العمليات النفطية

تتمحور الأهداف العامة للخطة الاستراتيجية لكلية هندسة العمليات النفطية حول تحقيق التميز الأكاديمي والبحثي، وتلبية متطلبات الصناعة، وضمان جودة المخرجات التعليمية. ويمكن تلخيص هذه الأهداف فيما يلي :

- **تحقيق التميز في التعليم والتعلم :**يهدف هذا الجانب إلى تقديم برامج تعليمية متميزة تمكن الخريجين من تولي مناصب قيادية في القطاع. ويشمل ذلك:
  - تطوير وتحديث المناهج الدراسية باستمرار لتتوافق مع أحدث التقنيات واحتياجات سوق العمل.
  - ضمان جودة التعليم والحصول على الاعتمادات الأكاديمية الوطنية والدولية، مثلABET
  - تزويد الطلاب بالمهارات التقنية والقيادية ومهارات التواصل اللازمة للنجاح المهني.
- **تعزيز البحث العلمي والابتكار :**التركيز على إجراء أبحاث تطبيقية تساهم في حل المشكلات التي تواجه الصناعة النفطية والمجتمع ككل. ويشمل ذلك:
  - تشجيع النشر العلمي في المجلات وقواعد البيانات العالمية المفهرسة.
  - إنشاء مختبرات متخصصة ومتطورة لدعم الأبحاث العلمية المتقدمة.
  - بناء شراكات بحثية مع مؤسسات صناعية وأكاديمية أخرى لتعظيم الأثر البحثي.
- **تنمية الكفاءات البشرية (أعضاء هيئة التدريس والموظفين) :**الحرص على استقطاب وتطوير الكفاءات المتميزة لضمان بيئة تعليمية وبحثية فعالة ومنتجة. ويشمل ذلك:
  - توفير برامج تدريب مستمرة وتشجيع فرص الدراسات العليا لأعضاء هيئة التدريس.
  - تحسين بيئة العمل لضمان الراحة والإنتاجية.

- **بناء شراكات قوية مع الصناعة والمجتمع :**ربط الكلية بالقطاع النفطي والجهات الحكومية والمجتمع المحلي لضمان الملاءمة والتأثير المتبادل. ويشمل ذلك:
  - توسيع فرص التدريب الميداني والتعاون للطلاب في الشركات النفطية.
  - تقديم الاستشارات الهندسية والخبرات الفنية للمجتمع المحلي والصناعة.
  - المساهمة في المبادرات المجتمعية المتعلقة بالاستدامة البيئية والطاقة النظيفة.
- **التحول الرقمي وتحسين البنية التحتية :**تبني التقنيات الحديثة في الإدارة والعمليات التعليمية لتسهيل المهام وضمان الكفاءة. ويشمل ذلك:
  - تحقيق الأتمتة الكاملة للعمليات الإدارية في الكلية.
  - تطوير المرافق التعليمية والبحثية لتكون متوافقة مع التطورات التكنولوجية.
- **تنويع الموارد المالية والاستدامة :**العمل على تنمية الموارد المالية لدعم الأنشطة التعليمية والبحثية والتحرك نحو الاستقلالية المالية. ويشمل ذلك:
  - توسيع برامج الدراسة المسائية أو الخاصة والشراكات مع القطاع الخاص لتوليد الدخل .

هذه الأهداف موجهة نحو إعداد جيل جديد من المهندسين القادرين على مواجهة تحديات قطاع الطاقة المتغير والمساهمة في التنمية المستدامة.

الأهداف العملية (التشغيلية) للخطة الاستراتيجية لكلية هندسة العمليات النفطية

الأهداف العملية في مجال التعليم والتعلم

- تحديث المناهج :مراجعة وتحديث ما لا يقل عن 30%من المقررات الدراسية السنوية لتشمل أحدث تقنيات التحول الرقمي (مثل الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات الضخمة) في هندسة تكرير النفط بحلول نهاية السنة الأكاديمية.
- الاعتماد الأكاديمي :الحصول على الاعتماد الأكاديمي الدولي لبرنامج البكالوريوس من منظمة (ABET) خلال فترة زمنية محددة.
- نسبة التوظيف :تحقيق نسبة توظيف للخريجين لا تقل عن 75%في القطاع النفطي والصناعات ذات الصلة في غضون عام واحد من التخرج.
- التدريب الميداني :ضمان حصول 100%من طلاب السنة النهائية على فرصة تدريب ميداني في شركات نفطية محلية أو دولية.
- المهارات اللغوية والحاسوبية :دمج برامج مكثفة في اللغة الإنجليزية ومهارات الحاسب الآلي المتقدمة في السنة التحضيرية أو السنوات الأولى من الدراسة لتعزيز كفاءة الطلاب .

الأهداف العملية في مجال البحث العلمي والابتكار

- زيادة النشر العلمي :زيادة عدد الأبحاث المنشورة في قواعد البيانات العالمية المفهرسة) مثل (Scopus بنسبة 15%سنوياً.
- تمويل المشاريع البحثية :تأمين تمويل خارجي (من شركات نفطية أو جهات مانحة) لما لا يقل عن مشروعين بحثيين تطبيقيين سنوياً لحل مشكلات صناعية محددة.
- إنشاء مختبرات متخصصة :إنشاء وتشغيل مختبر جديد متخصص في "محاكاة العمليات التشغيلية والسيطرة المتقدمة في الصناعة النفطية" خلال العامين القادمين .

الأهداف العملية في مجال الكفاءات البشرية

- ابتعاث الكوادر :إرسال ما لا يقل عن 5أعضاء هيئة تدريس للحصول على شهادات عليا (ماجستير/دكتوراه) من جامعات عالمية مرموقة في تخصصات دقيقة خلال الخمس سنوات القادمة.
- برامج تدريب الموظفين :تنفيذ ما لا يقل عن 4دورات تدريبية متخصصة سنوياً للكادر الإداري والفني لتحسين الأداء والكفاءة .

الأهداف العملية في مجال الشراكة والخدمة المجتمعية

- عقد ورش عمل مشتركة :تنظيم ورشة عمل أو ندوة علمية مشتركة مع شركاء الصناعة (مثل وزارة النفط والشركات الأجنبية العاملة في العراق) مرة كل فصل دراسي.
- تقديم استشارات :تقديم ما لا يقل عن 3استشارات هندسية أو فحوصات مخبرية مدفوعة الأجر للقطاع الصناعي سنوياً.
- المبادرات البيئية :المشاركة في حملات التشجير أو مبادرات الطاقة الشمسية المحلية بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة .

الأهداف العملية في مجال البنية التحتية والتحول الرقمي

- الأتمتة الإدارية :إكمال عملية الأتمتة الكاملة لكافة الإجراءات الإدارية (مثل القبول، التسجيل، شؤون الموظفين) في الكلية بنسبة 100%بحلول نهاية العام المالي القادم.
- تطوير المرافق :تحديث قاعتين دراسيتين ومختبر حاسوب واحد بأحدث التجهيزات التقنية سنوياً .

خطة العمل للأهداف العملية:

أولا: تحديث المناهج الدراسية:

مراجعة وتحديث ما لا يقل عن **30%** من المقررات الدراسية السنوية لتشمل أحدث تقنيات التحول الرقمي في هندسة النفط بحلول نهاية السنة الأكاديمية.

المهمة/النشاط	الجهة المسؤولة	الجدول الزمني المقترح	الموارد المطلوبة	مؤشر الأداء الرئيسي(KPI)
تشكيل لجنة مراجعة المناهج	مجلس الكلية	الأسبوع الأول (ف1)	قرار إداري	**تشكيل اللجنة وتحديد مهامها**
تحليل احتياجات السوق والصناعة	اللجنة، بالتعاون مع خبراء الصناعة	ف1 - ف2	استبيانات، اجتماعات	**تقرير تحليل الفجوات المعتمد**
تحديد المقررات المستهدفة بالتحديث	اللجنة	ف3	الخطط الدراسية الحالية	**قائمة بـ 30% من المقررات المحددة**
تطوير المحتوى الجديد للمقررات	أعضاء هيئة التدريس المعنيون	ف3 - ف6	ورش عمل، مصادر علمية	**مسودات المناهج الجديدة**
مراجعة المحتوى واعتماده	اللجنة، مجلس الكلية	ف7 - ف8	اجتماعات رسمية	**محضر اعتماد المناهج**
إدراج المناهج في النظام الأكاديمي	قسم التسجيل وشؤون الطلاب	ف9	أنظمة معلوماتية	**جاهزية النظام للمقررات الجديدة**
تدريب أعضاء هيئة التدريس على المحتوى الجديد	وحدة ضمان الجودة، خبراء تقنية المعلومات	ف9 - ف10	مدربون، قاعات تدريب مجهزة	**تقارير تدريب المدربين**
بدء تدريس المقررات المحدثة	الأقسام العلمية	بداية السنة الأكاديمية الجديدة	فصول دراسية، مختبرات	**نسبة المقررات التي تم تدريسها فعلياً**

ثانياً: الحصول على الاعتماد الأكاديمي الدولي(ABET)

الهدف العملي :الحصول على الاعتماد الأكاديمي الدولي لبرنامج البكالوريوس من منظمة (ABET) خلال فترة زمنية محددة) **أربع سنوات**.

- **السنة الأولى:**
  - **المهام:** تشكيل فريق الجودة والاعتماد، دراسة معايير ABET بالتفصيل، إجراء تقييم ذاتي أولي (Assessment) للوضع الحالي للكلية.
  - **المسؤول :**عميد الكلية، مدير وحدة ضمان الجودة.
  - **النتائج :**تقرير تقييم ذاتي شامل يحدد نقاط القوة والضعف والفجوات.
- **السنة الثانية والثالثة:**
  - **المهام :**تنفيذ خطط التحسين المستمر بناءً على التقييم الذاتي، تعديل المناهج والمختبرات والبنية التحتية، بناء قاعدة بيانات متكاملة للطلاب والخريجين.

- **المسؤول :**الأقسام العلمية، مدير وحدة ضمان الجودة، مدير الصيانة.
- **النتائج :**إنجاز خطط التحسين بنسبة 100%، توثيق كافة الإجراءات والنتائج.

- **السنة الرابعة:**

- **المهام :**إعداد وتقديم ملف الاعتماد الرسمي لـABET ، التحضير لزيارة فريق المقيمين(Site Visit) ، استضافة الفريق وتسهيل مهمته.
- **المسؤول :**فريق الاعتماد، إدارة الكلية، كافة أعضاء هيئة التدريس.
- **النتائج :**الحصول على قرار الاعتماد الأكاديمي .

تعتمد خطط العمل الناجحة على المتابعة الدقيقة واستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لمراقبة التقدم وضمان تحقيق الأهداف ضمن الإطار الزمني المحدد.

ثالثاً: الأهداف الاستراتيجية والمبادرات (2021-2026)

تم تحديد الأهداف الاستراتيجية التالية لتحقيق رؤية الكلية ورسالتها، مع ربطها بمبادرات محددة وجدول زمني مقترح (يمثل "مدى زمني"):

المدى الزمني المقترح (2021-2026)	المبادرات الرئيسية	الهدف الاستراتيجي
مستمر	ابتعاث وتدريب الكادر التدريسي للحصول على شهادات عليا وتخصصية.	**محور الموارد البشرية :**تعزيز وتطوير الكوادر الهندسية والإدارية.
مستمر	توفير دورات تطوير إدارية مستمرة لموظفي الشعب والوحدات.	
2021-2022	**استحداث قسم هندسة النفط والغاز**)ضمن الهيكلية الجديدة.(	**محور الهيكلية والبرامج الأكاديمية :**استحداث أقسام وبرامج دراسات عليا جديدة.
2022-2023	**استحداث دراسة ماجستير في قسم هندسة تكرير النفط والغاز.**	
2023-2024	**استحداث دراسة ماجستير في قسم هندسة سيطرة المنظومات النفطية.**	
2021-2022	تحديث المناهج في قسم هندسة سيطرة المنظومات النفطية بما يواكب التكنولوجيا الحديثة.	**محور المناهج والتجهيزات :**تطوير المناهج والمختبرات التعليمية.
2021-2023	تطوير وتجهيز المختبرات التعليمية القائمة في كافة الأقسام.	
2023-2024	**استحداث مختبر الدراسات العليا**)تجهيزه بأحدث المعدات.(	
2022-2023	**استحداث مختبر الأوتوكاد (AutoCAD) ومختبر الهايسس.(HYSYS)**	
2021-2025	**إنشاء بناية جديدة للقاعات الدراسية والمختبرات**)متابعة التمويل والتنفيذ.(	**محور البنية التحتية :**تطوير المرافق الحيوية للكلية.
2024-2025	**إنشاء كراج نموذجي** للتدريسيين والطلاب (دراسة الجدوى والتنفيذ).	

2022-2023	**استحداث مكتب استشاري هندسي** لتقديم الخدمات للقطاعين العام والخاص.	**محور الإيرادات والخدمات :**تنويع مصادر التمويل وخدمة المجتمع.
2023-2026	**استيفاء متطلبات ومعايير مجلس الاعتماد الهندسي العراقي.(IQABET)**	**محور الجودة والاعتماد :الحصول على الاعتماد الوطني والدولي.**

رابعاً: آليات التنفيذ والمتابعة

- تشكيل لجان متخصصة لمتابعة تنفيذ كل مبادرة (لجنة استحداث الأقسام، لجنة تطوير المناهج، لجنة المشاريع والبنى التحتية).
- عقد اجتماعات دورية (فصلية) لمجلس الكلية لمراجعة التقدم وتذليل العقبات.
- تخصيص الموارد المالية والبشرية اللازمة لكل مشروع ضمن الميزانية السنوية للكلية وبالتنسيق مع رئاسة الجامعة.

خامساً: تفصيل الأهداف الاستراتيجية لكلية هندسة العمليات النفطية (2021-2026)

محور الموارد البشرية

الهدف 1: تعزيز وتطوير الكوادر الهندسية والإدارية

- **الوصف التفصيلي :**يهدف هذا الهدف إلى رفع كفاءة جميع منتسبي الكلية، أكاديميين وإداريين، لضمان تقديم خدمة تعليمية وإدارية ذات جودة عالية.
- **المبادرات والإجراءات:**
  - **ابتعاث وتدريب الكادر التدريسي :**تحديد التخصصات الدقيقة المطلوبة في صناعة النفط (مثل هندسة المكامن، الحفر الموجه، الذكاء الاصطناعي في الصناعة النفطية) وإرسال المبتعثين للحصول على شهادات الماجستير والدكتوراه من جامعات عالمية رصينة.
  - **دورات تطوير إدارية :**عقد دورات مكثفة لموظفي الشعب والوحدات (الحسابات، التسجيل، الشؤون الإدارية) في برامج إدارة المشاريع، الأرشفة الإلكترونية، والعمل الجماعي.
- **مؤشرات الأداء :**نسبة الكادر الحاصل على شهادات عليا أو تدريب متخصص، تقليل الأخطاء الإدارية بنسبة معينة، رضا الموظفين عن برامج التدريب.

محور الهيكلية والبرامج الأكاديمية

الهدف 2: استحداث قسم هندسة النفط والغاز

- **الوصف التفصيلي :**تلبية لحاجة السوق المتزايدة للمهندسين المتخصصين في المراحل الأولية لاستخراج النفط والغاز، سيتم إنشاء قسم جديد يغطي مجالات الحفر وهندسة المكامن والإنتاج.
- **المبادرات والإجراءات:**
  - إعداد دراسة جدوى مفصلة والحصول على الموافقات الوزارية والرئاسية.
  - تجهيز متطلبات الاستحداث من كادر تدريسي وبنية تحتية أولية.
  - وضع خطة المناهج الدراسية الأولية بالتعاون مع خبراء الصناعة.
- **مؤشرات الأداء :**صدور الأمر الوزاري بالاستحداث، بدء قبول أول دفعة من الطلاب.

الهدف 3: استحداث دراسة ماجستير في قسم هندسة تكرير النفط والغاز

- **الوصف التفصيلي :**يركز هذا البرنامج على تطوير خبرات متقدمة في عمليات التكرير والبتروكيماويات، مما يساهم في سد حاجة المصافي العراقية للكوادر المؤهلة.
- **المبادرات والإجراءات:**
  - إعداد المنهج الدراسي للماجستير ومسارات البحث العلمي الممكنة.
  - تحديد وتجهيز مختبر الدراسات العليا (الموضح في الأهداف الأخرى) لدعم هذا التخصص.

- **مؤشرات الأداء :**عدد طلبة الماجستير المقبولين سنويًا، عدد الأطروحات المنجزة والمرتبطة بمشاكل صناعية فعلية.

الهدف 4: استحداث دراسة ماجستير في قسم هندسة سيطرة المنظومات النفطية

- **الوصف التفصيلي :**تماشياً مع الثورة الصناعية الرابعة والأتمتة، سيركز هذا البرنامج على أنظمة التحكم الآلي، الأمن السيبراني للمنشآت النفطية، والتحكم المتقدم في العمليات.
- **المبادرات والإجراءات:**
  - تصميم منهج متقدم يركز على التطبيقات الصناعية الحديثة.(SCADA, PLC, DCS)
  - ربط البرنامج بالشركات النفطية لتوفير فرص بحثية مشتركة.
- **مؤشرات الأداء :**القدرة على توفير حلول أتمتة للقطاع النفطي عبر المشاريع البحثية.

محور المناهج والتجهيزات

الهدف 5: تحديث المناهج في قسم هندسة سيطرة المنظومات النفطية

- **الوصف التفصيلي :**مراجعة شاملة للمقررات الدراسية الحالية لتكون متوافقة مع أحدث التقنيات المستخدمة عالمياً في مجال السيطرة الصناعية.
- **المبادرات والإجراءات:**
  - تشكيل لجنة مراجعة المناهج تضم أكاديميين ومهندسين من شركات النفط.
  - إدخال مقررات جديدة حول الذكاء الاصطناعي، تعلم الآلة، والتحكم الذكي في العمليات النفطية.
- **مؤشرات الأداء :**نسبة المناهج المحدثة، ملاحظات الخبراء الصناعيين على جودة المنهج، جاهزية الخريجين للتعامل مع أنظمة التحكم الحديثة.

الهدف 6: تطوير وتجهيز المختبرات التعليمية القائمة

- **الوصف التفصيلي :**رفع كفاءة المختبرات الحالية عبر صيانة المعدات القديمة وشراء أجهزة محاكاة حديثة وأجهزة قياس متقدمة.
- **المبادرات والإجراءات:**
  - إجراء جرد شامل للمعدات وتحديد الاحتياجات.
  - تأمين التمويل لشراء أجهزة جديدة متوافقة مع المعايير الدولية.
- **مؤشرات الأداء :**عدد الأجهزة الجديدة المركبة والفعالة، عدد الساعات التدريبية العملية للطلاب.

الهدف 7: استحداث مختبر الدراسات العليا

- **الوصف التفصيلي :**توفير بيئة بحثية متخصصة ومجهزة بأدوات تحليل دقيقة لدعم طلبة الماجستير والدكتوراه (المستقبليين) في إجراء تجاربهم المعقدة.

- **المبادرات والإجراءات:**
  - تخصيص مساحة في البناية الجديدة أو القائمة.
  - شراء أجهزة متقدمة تخدم الطلبة (مثل كروماتوغرافيا الغاز، أجهزة قياس الخواص النفطية).
- **مؤشرات الأداء :**جاهزية المختبر للاستخدام، عدد الأبحاث المنشورة باستخدام تجهيزات المختبر.

الهدف 8: استحداث مختبر الأوتوكاد (AutoCAD) ومختبر (HYSYS)

- **الوصف التفصيلي :**ضمان اكتساب الطلاب للمهارات البرمجية الأساسية التي لا غنى عنها في التصميم والمحاكاة الهندسية في الصناعة النفطية.
- **المبادرات والإجراءات:**
  - تجهيز قاعة حاسوب متخصصة.
  - تأمين التراخيص اللازمة لبرنامجي AutoCAD وAspen HYSYS
  - تدريب الكادر على استخدام هذه البرامج لتدريسها للطلاب.
- **مؤشرات الأداء :**حصول جميع الطلاب الخريجين على تدريب عملي مكثف على هذه البرامج، نسبة إتقان الطلاب للبرمجيات الهندسية.

محور البنية التحتية

الهدف 9: إنشاء بناية جديدة للقاعات الدراسية والمختبرات

- **الوصف التفصيلي :**التوسع العمراني لمواكبة الزيادة المتوقعة في أعداد الطلاب بعد استحداث الأقسام الجديدة وتلبية متطلبات الجودة والاعتماد الأكاديمي.
- **المبادرات والإجراءات:**
  - إعداد التصاميم الهندسية والمخططات اللازمة.
  - متابعة تخصيص التمويل اللازم من الجهات العليا في الوزارة.
  - البدء في مراحل التنفيذ والبناء والإشراف الهندسي.
- **مؤشرات الأداء :**الحصول على التمويل، نسبة الإنجاز في المشروع (مراحل البناء).

الهدف 10: إنشاء كراج نموذجي

- **الوصف التفصيلي :**تنظيم حركة المركبات داخل الحرم الجامعي وتوفير بيئة آمنة ومنظمة للتدريسيين والطلاب.
- **المبادرات والإجراءات:**
  - تخصيص الموقع المناسب وإعداد التصاميم الهندسية للكراج.
  - تنفيذ المشروع وفق المعايير البيئية والسلامة.
- **مؤشرات الأداء :**تقليل الازدحام المروري داخل الكلية، رضا المنتسبين عن توفر مواقف منظمة.

محور الإيرادات والخدمات

الهدف 11: استحداث مكتب استشاري هندسي

- **الوصف التفصيلي :**يهدف هذا المكتب إلى تقديم خبرات الكلية الأكاديمية والاستشارية للقطاع الصناعي مقابل عائد مادي يساهم في تنويع مصادر التمويل الذاتي للكلية (بدلاً من الاعتماد الكلي على الحكومة).
- **المبادرات والإجراءات:**
  - الحصول على الموافقات القانونية والمالية لتأسيس المكتب.
  - تسويق خدمات المكتب للشركات النفطية والمصافي في المنطقة.
  - تنفيذ أولى المشاريع الاستشارية أو برامج التدريب المدفوعة.
- **مؤشرات الأداء :**حجم الإيرادات السنوية التي يولدها المكتب الاستشاري، عدد العقود المبرمة مع الشركات الصناعية.

محور الجودة والاعتماد

الهدف 12: الحصول على الاعتماد الوطني لبرامج التعلم والتعليم الهندسي(IQABET)

- الوصف التفصيلي :يمثل هذا الهدف مظلة شاملة لكافة الأهداف الأخرى. الهدف هو ضمان أن جميع برامج الكلية (هندسة تكرير، هندسة سيطرة، وهندسة النفط والغاز المستحدثة) تلبي المعايير الوطنية الصارمة التي يضعها مجلس الاعتماد الهندسي العراقي (IQABET) لضمان جودة المخرجات الهندسية والاعتراف الدولي بالشهادات.
- **المبادرات والإجراءات:**
  - مواءمة المناهج :التأكد من أن تطوير المناهج (الهدف 5) يتوافق مع مخرجات التعلم المطلوبة من قبل IQABET.
  - تجهيز البنية التحتية :ضمان أن البنايات والمختبرات الجديدة والمحدثة (الأهداف 6، 7، 8، 9) تلبي المعايير الفيزيائية واشتراطات السلامة والجودة للاعتماد.
  - بناء نظام جودة داخلي :إنشاء قسم لضمان الجودة يعمل بشكل وثيق مع الأقسام العلمية لجمع البيانات، تقييم الأداء، وإعداد ملفات الاعتماد الذاتي.
  - تدريب الكادر :تدريب الكادر الإداري والأكاديمي على متطلبات الجودة وآليات التقييم المستمر.
  - تقديم طلب الاعتماد :تقديم طلب رسمي لمجلس الاعتماد الهندسي العراقي والتحضير للزيارات الميدانية للتقييم.
- **مؤشرات الأداء:**
  - تقديم ملفات الاعتماد الذاتي في المواعيد المحددة.
  - الحصول على شهادة الاعتماد الوطني المؤقت أو الكامل لأحد البرامج بحلول نهاية عام 2026.

- نتائج تقييم رضا أصحاب المصلحة (الطلاب، الخريجون، أرباب العمل) عن جودة التعليم.

سادساً: مراجعة وتقييم الخطة

تعد عملية مراجعة وتقييم الخطة الاستراتيجية جزءاً حيوياً من الإدارة الاستراتيجية لضمان بقاء الكلية على المسار الصحيح نحو تحقيق رؤيتها ورسالتها. تتضمن المراجعة والتقييم الخطوات والإجراءات التالية :

مراحل وإجراءات المراجعة والتقييم

- تحديد معايير التقييم :(Defining Standards) قبل البدء، يجب تحديد مقاييس النجاح ومعايير الأداء المقبولة لكل هدف عملي (مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs)
- جمع البيانات ذات الصلة :(Data Collection) يتم جمع البيانات والمعلومات حول الأداء الفعلي للكلية فيما يتعلق بالأنشطة والمشاريع المحددة في خطط العمل. تشمل المصادر استطلاعات الرأي للخريجين وأصحاب العمل، تقارير الأقسام، البيانات المالية، وسجلات الأداء الأكاديمي.
- تحليل البيانات :(Data Analysis) تحليل البيانات المجمعة للحصول على رؤى حول الأداء الفعلي مقارنةً بالأداء المخطط له.
- المقارنة وتحديد الفجوات :(Comparison and Gap Analysis) مقارنة الأداء الفعلي بالمستهدف في مؤشرات الأداء الرئيسية .(KPIs) الهدف هو تحديد أي انحرافات أو فجوات بين ما تم إنجازه وما كان مخططاً له.
- اتخاذ الإجراءات التصحيحية :(Corrective Actions) بناءً على نتائج المقارنة، يتم اتخاذ قرارات وإجراءات تصحيحية لمعالجة الانحرافات. قد يتضمن ذلك تعديل خطط العمل، إعادة تخصيص الموارد، أو حتى مراجعة الأهداف نفسها إذا لزم الأمر.
- المراجعة والتكرار المستمر :(Ongoing Review and Iteration) يجب أن تكون عملية التقييم مستمرة ودورية (على سبيل المثال، مراجعات ربع سنوية أو سنوية) لضمان المرونة والتكيف مع التغيرات في البيئة الداخلية والخارجية .

الأدوات المستخدمة في المراجعة والتقييم

- مؤشرات الأداء الرئيسية :(KPIs) هي المقاييس الكمية التي تساعد في قياس التقدم نحو تحقيق الأهداف.
- تحليل :SWOT يمكن إعادة استخدام هذا التحليل بشكل دوري لتقييم مدى تأثير العوامل البيئية الجديدة على الخطة الاستراتيجية وتحديد ما إذا كانت الاستراتيجيات الحالية لا تزال فعالة.
- التقارير الدورية :(Progress Reports) تقارير منتظمة من رؤساء الأقسام ولجان العمل حول حالة تنفيذ المهام والمشاريع.
- اجتماعات المراجعة الاستراتيجية :اجتماعات رسمية لمجلس الكلية واللجان المختصة لمناقشة نتائج التقييم واتخاذ القرارات.

- استطلاعات أصحاب المصلحة :استخدام استبيانات منتظمة للحصول على تغذية راجعة من الطلاب، أعضاء هيئة التدريس، الخريجين، والشركاء في الصناعة .

إن المراجعة والتقييم الفعالين يضمنان أن الخطة الاستراتيجية لكلية هندسة العمليات النفطية تظل وثيقة الصلة، وفعالة، وقادرة على تحقيق التميز المستدام .

تحديث الخطة الاستراتيجية

يُضاف المحور التفصيلي التالي إلى الأهداف الاستراتيجية:

ثانياً: الأهداف الاستراتيجية والمبادرات (2021-2026) (مُحدّث) الأهداف السابقة من 1 إلى 12 تبقى كما هي

المدى الزمني المقترح-(2021 2026)	المبادرات الرئيسية	الهدف الاستراتيجي
مستمر	13.تطوير خطط بحثية لكل قسم تتماشى مع أولويات الصناعة.	محور الأقسام العلمية :**تطوير الأداء الأكاديمي والتشغيلي للأقسام العلمية**
مستمر	14.تفعيل دور المجالس الاستشارية للأقسام.(Advisory Boards)	
2021-2022	15.مراجعة وتحديث معايير التعيين والترقية داخل الأقسام.	
مستمر	16.إطلاق برامج تدريب صيفي إلزامية وموجهة للطلاب في شركات رصينة.	

تفصيل الأهداف الجديدة الخاصة للأقسام العلمية:

ضمن الجزء الثالث الخاص بتفصيل الأهداف، يمكن إضافة التفصيل التالي تحت عنوان فرعي جديد:

محور تطوير الأقسام العلمية (هندسة تكرير، هندسة سيطرة، وهندسة نفط وغاز المستحدث)

الهدف 13: تطوير خطط بحثية لكل قسم تتماشى مع أولويات الصناعة

- **الوصف التفصيلي :**يهدف هذا الهدف إلى توجيه الجهود البحثية داخل كل قسم لحل مشكلات فعلية في القطاع النفطي العراقي، مما يعزز الصلة بين الأكاديمية والصناعة ويزيد من تأثير الكلية.
- **المبادرات والإجراءات:**
  - إجراء ورش عمل دورية مع ممثلين من وزارة النفط والشركات لتحديد التحديات البحثية ذات الأولوية) مثل معالجة المياه المصاحبة، تقنيات الاستخلاص المعزز للنفط (EOR) ، كفاءة الطاقة في المصافي.
  - تخصيص ميزانية بحثية داخلية للأبحاث التطبيقية المشتركة بين الأقسام.
  - إنشاء قواعد بيانات للأبحاث الجارية في كل قسم لتسهيل التعاون والنشر المشترك.
- **مؤشرات الأداء :**عدد المشاريع البحثية المشتركة مع القطاع الصناعي، عدد الأبحاث المنشورة في مجلات علمية مرموقة ضمن أولويات الصناعة.

الهدف 14: تفعيل دور المجالس الاستشارية للأقسام (Advisory Boards)

- **الوصف التفصيلي :**إنشاء مجالس استشارية لكل قسم تضم خبراء من الصناعة، خريجين بارزين، وأكاديميين من جامعات أخرى لتقديم التغذية الراجعة والمشورة حول المناهج والتوجهات الاستراتيجية.
- **المبادرات والإجراءات:**
  - تشكيل المجالس الاستشارية وتحديد مهامها وصلاحياتها.
  - عقد اجتماعات دورية (نصف سنوية) لمناقشة تحديث المناهج (الهدف 5) ومخرجات التعلم.
  - الاستفادة من أعضاء المجلس في توفير فرص تدريب وتوظيف للطلاب.
- **مؤشرات الأداء :**عدد الاجتماعات المنعقدة للمجالس الاستشارية، تنفيذ التوصيات الصادرة عن هذه المجالس.

الهدف 15: مراجعة وتحديث معايير التعيين والترقية داخل الأقسام

- **الوصف التفصيلي :**ضمان استقطاب أفضل الكفاءات الأكاديمية وتوفير مسار وظيفي واضح ومحفز للتدريسيين يعتمد على الأداء البحثي والتدريسي والخدمة المجتمعية.
- **المبادرات والإجراءات:**
  - مراجعة المعايير الحالية للتعيين والترقية بما يتوافق مع المعايير الوطنية ومتطلبات الاعتماد الأكاديمي.(IQABET)
  - التركيز على متطلبات النشر في مستوعبات (Scopus) و (Web of Science) كجزء من معايير الترقية.
- **مؤشرات الأداء :**تحديث اللوائح الداخلية للترقية، عدد طلبات التعيين الجديدة من حملة الشهادات العليا من جامعات رصينة.

الهدف 16: إطلاق برامج تدريب صيفي إلزامية وموجهة للطلاب في شركات رصينة

- **الوصف التفصيلي :**سد الفجوة بين التعليم النظري والتطبيق العملي من خلال ضمان حصول كل طالب في الأقسام العلمية على فرصة تدريب عملي حقيقي وموجه في بيئة صناعية فعلية.
- **المبادرات والإجراءات:**
  - إبرام اتفاقيات تعاون مع شركات النفط والغاز (مثل شركة نفط الشمال، مصافي بيجي) لضمان مقاعد تدريب كافية.
  - وضع خطة تدريبية واضحة وموحدة بالتعاون مع الشركات لتقييم أداء الطلاب بشكل موضوعي.
  - جعل التدريب الصيفي متطلب تخرج إلزامي ومحسوب ضمن المعدل التراكمي.
- **مؤشرات الأداء :**نسبة الطلاب الذين أكملوا التدريب الصيفي بنجاح، ملاحظات المشرفين الصناعيين على أداء الطلاب المتدربين.

تحديث الخطة الاستراتيجية

- يُضاف المحور التفصيلي التالي إلى الأهداف الاستراتيجية:
- ثانياً: الأهداف الاستراتيجية والمبادرات (2021-2026) (مُحدّث) الأهداف السابقة من 1 إلى 16 تبقى كما هي.

ت	الاهداف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ
17	أنشاء بناية للمختبرات	-توفير متطلبات البحث العلمي والاعداد الهندسي للطلبة ككلية هندسية نفطية متخصصة	تحتاج الكلية الى بناية كاملة للمختبرات حسب المواصفات الهندسية الدولية وبسعة (20) فضاء لتلبية اجراء التجارب العلمية لأقسامها علماً ان التجارب في الوقت الراهن تجرى في فضاءات مصممة كقاعات دراسية بالأساس والتي تم تحويرها الى مختبرات وهي بواقع اربع مختبرات لكل قسم	-اعداد تصاميم هندسية بالبناية من قبل قسم المشاريع الهندسية وبالمواصفات المطلوبة من قبل الكلية -متابعة جهات التنفيذ من قبل عمادة الكلية والكادر المكلف بالمتابعة.
18	أنشاء بناية للأقسام	من اجل توفير مقاعد كافية للزخم الكبير الناتج عن القبول المركزي في الكلية، كون الكلية هندسية نفطية متخصصة ولا يوجد نظير لها ضمن الموقع الجغرافي لمحافظة صلاح الدين	توفير بناية اخرى مماثلة لبناية الاقسام الحالية سوف يوفر قاعات دراسية اضافية هذا بالإضافة الى حاجة الاقسام الى قاعتين للرسم الهندسي بواقع قاعة واحدة لكل قسم وذلك من اجل فض الاشتراك مع كلية الهندسة بالإضافة لإمكانية استحداث قسم هندسة النفط لأهميتها بالنسبة للموقع الجغرافي لمحافظة صلاح الدين.	-اعداد تصاميم هندسية بالبناية من قبل قسم المشاريع الهندسية وبالمواصفات المطلوبة من قبل الكلية -متابعة جهات التنفيذ من قبل عمادة الكلية والكادر المكلف بالمتابعة.
19	أنشاء بناية للورش الهندسية حيث يتم اخذ الورش الهندسية حاليا في كلية الهندسة	-رفع مهارة خريجين الكلية في مجال التقنيات الفنية والتي تشمل السلامة الصناعية واعمال السلامة الصناعية -رفع مهارة الطالب في مفهوم القياس وعمليات القياس -اعداد وتدريب الطالب على اعمال البرادة والنشر والتثقيب واعمال النجارة وصناعة النماذج واعمال اللحام ورفع كفاءة الطالب في عمليات اللحام واعطاءه نافذة على طرق اللحام المتقدمة وتعزيز مهارة الطالب في اعمال التشغيل الميكانيكي ومنها الخراطة	توفير بناية للورش الهندسية لإكمال متطلبات التأهيل لخريجي الكلية وتحقيق لأهدافها المعلنة.	-اعداد تصاميم هندسية بالبناية من قبل قسم المشاريع الهندسية وبالمواصفات المطلوبة من قبل الكلية -متابعة جهات التنفيذ من قبل عمادة الكلية والكادر المكلف بالمتابعة مع التعاون مع كلية الهندسة في الجامعة.

20	أنشاء بناية لمكتبة الكلية	تطوير متطلبات المناهج الدراسية والبحث العلمي	توفير بناية مكتبة الكلية ضرورة قصوى لإكمال متطلبات التأهيل لطلبة الدراسات الاولية والعليا والباحثين.	-اعداد تصاميم هندسية بالبناية من قبل قسم المشاريع الهندسية وبالمواصفات المطلوبة من قبل الكلية. -متابعة جهات التنفيذ من قبل الكادر المكلف من عمادة الكلية.
21	تطوير القدرات البحثية للكادر التدريسي في الكلية	-زيادة عدد البحوث ضمن التصنيفات العالمية -تعزيز البحوث التطبيقية للمساهمة في تطوير ومعالجة المشاكل في الصناعة النفطية -زيادة عدد الالقاب العلمية العليا للكوادر التدريسية -فتح دراسات عليا لتعزيز الاقسام العلمية في الكلية من الكوادر التدريسية المتخصصة -تعزيز عدد وفاعلية التقييم ومراجعة البحوث والاطاريح العلمية من قبل الكادر التدريسي للكلية	-مراجعة دورية للبحوث المطروحة ضمن الخطط السنوية والفصلية في الاقسام العلمية -تنفيذ ورش عمل دورية لتعزيز معرفة الباحث بالمواقع العلمية المطلوبة لتعزيز دوره البحثي -مناقشة دورية للبحوث التطبيقية التي تسهم بخدمة المجتمع - توفير الدعم المالي للإقسام العلمية لشراء اجهزة مختبرية تخصصية وتطوير وتحديث الاجهزة المختبرية الحالية	-اللجان العلمية -الكادر التدريسي في الكلية
22	تطوير المناهج الدراسية	-تحديث المناهج الدراسية بشكل دوري لمواكبة التطور العلمي في دول العالم -اعداد كوادر هندسية متخصصة ذات خلفية علمية قادرة على مواكبة التطور البحثي واكمال متطلبات الدراسات العليا وتوأمتها مع نظيراتها في دول الجوار والعالم. -الاسهام في تلبية حاجة السوق المحلية ومعالجة المشكال الصناعية خاصة المنشآت النفطية.	-مراجعة المناهج الدراسية بشكل دوري من قبل اللجان العلمية في الاقسام ومناقشتها ضمن مجالس الاقسام في الكلية. -وضع خطة دراسية من قبل الاقسام العلمية لتقييم الكفاءة العلمية لمخرجات تحديث المناهج.	-اللجان العلمية -الكادر التدريسي في الاقسام العلمية -مجلس الكلية

23	تطوير الكادر الهندسي في الكلية	-اعداد مهندسين ذوي كفاءة علمية تطبيقية في مجال الصناعة النفطية.	-اعداد ورش عمل وندوات ودورات تدريبية من قبل الكوادر التدريسية ذوي الكفاء العلمية والعملية للإسهام في تطوير الكوادر الهندسية في الكلية في معالجة المشاكل في الصناعات النفطية والبتروكيمياوية ومنظومات السيطرة في المنشأت النفطية. -عمل زيارات ميدانية للمراحل الدراسية المنتهية والكوادر الهندسية للمنشأت النفطية بشكل دوري للاطلاع بشكل عملي على المشاكل التقنية. -اعداد دورات تدريبية للأجهزة المختبرية المتخصصة والمتطورة والمقاييس والمستلزمات الضرورية المرتبطة بها للكوادر الهندسية مع توفير الدعم المالي لإنجاز هذه المتطلبات.	-الكادر التدريسي -رؤساء الاقسام -مجلس الكلية
24	تطوير عمل المكتب استشاري	خدمة المجتمع	تحتاج الكلية الى الانفتاح والتواصل مع المجتمع من خلال تقديم الحلول والاستشارات الهندسية في مجال الصناعة النفطية والصناعات البتروكيمياوية من أجل تعظيم مواردها المالية.	يتولى كادر المكتب الاستشاري عمل زيارات ميدانية لمؤسسات الدولة.
25	فتح دراسات عليا (ماجستير)	تعزيز الكادر الهندسي في تخصص الكلية	تحتاج الأقسام العلمية الى كوادر تخصصية في مجال هندسة تكرير النفط والسيطرة على المعدات النفطية وذلك لإكمال برامجها التعليمية للخريجين ولتعزيز الكوادر الهندسة في تخصص الأقسام العلمية.	تشكيل لجان خاصة لأعداد دراسة متكاملة لفتح دراسات عليا في قسم هندسة سيطرة المنظومات النفطية.
26	استحداث قسم هندسة النفط والغاز	اكمال الهيكل التنظيمي للكلية من حيث الأقسام العلمية حيث تحتوي الكلية على قسمين فقط في مجال تكرير النفط وعمليات الغاز والسيطرة على معدات التشغيل في مصافي النفط.	استحداث قسم هندسة النفط والغاز يعتبر خطوة مهمة في تطوير الكلية حيث يوجد في المنطقة حقول نفطية بالإضافة الى إمكانية استثمار الطاقة والطاقة النظيفة.	تشكيل لجان خاصة لأعداد دراسة متكاملة لاستحداث قسم هندسة النفط والغاز.
27	استحداث مجلة علمية في مجال تصفية النفط والصناعات الساندة	نشر بحوث الطلبة والهيئة التدريسية في مختلف الجامعات العراقية والعالمية.	فتح مجلة علمية يعتبر خطوة مهمة جدا في تطوير الكلية. زيادة فرص عمل المؤتمرات العلمية ونشر البحوث المميزة في مجلة الكلية.	تشكيل لجنة من الهيئة التدريسية ممن لديهم نشر عالمي تتولى اعداد دراسة الاستحداث